



GRANDS DEPLACEMENTS LE TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DONNE RAISON A LA CGT

Ordonne à la société CLEMESSY dans le cadre de l'accord de déplacements de l'établissement du 18 mars 94 et ***pour les salariés utilisant leur véhicule personnel pour les déplacements de plus de 50km***, de calculer l'indemnité de trajet en fonction du ***barème de l'administration fiscale***.

Condamne la société CLEMESSY a versé au syndicat de CGT CLEMESSY la somme de **5000€** à titre de dommages et intérêts (pour ne pas avoir respecté l'accord de déplacements du 18 mars 1994).

Condamne la société CLEMESSY a versé au syndicat CGT CLEMESSY une indemnité de **1500€** en application des dispositions de l'article 700 du nouveau code de procédure civile.

Condamne la société CLEMESSY aux entières dépens de l'instance qui seront au profit des avocats conformément aux dispositions de l'article 699 du nouveau code de procédure civile.

Jugement exécutoire

En 2005 la direction voulait nous imposer un nouveau régime de déplacements en mettant en œuvre un moyen déplacement de 50 km à 90 km (qui nous a coûté 2 journées de grève avec un recul de la direction).

Mal lui en a prit puisque le tribunal de grande instance reconnaît deux sortes de déplacements :

- ♠ le petit déplacement jusqu'à 50 km
- ♠ le grand déplacement à partir de 51 km et plus.

Mais dans l'accord rien n'était prévu pour l'indemnité kilométrique pour les grands déplacés. C'est sur ce sujet que le tribunal nous rejoint en imposant à la direction de rémunérer les kilomètres des grands déplacés sur le barème fiscal.

Pour les salariés qui partent en grands déplacements avec leur véhicule personnel, vous devez exiger d'être rémunérés sur le barème fiscal 2007 comme l'ordonne le tribunal..

BAREME FISCAL DES INDEMNITES KILOMETRIQUES DE 2007

| Puissance administrative | Jusqu'à 5000 | De 5001 à 20000 km | Au-delà de 20000 km |
|--------------------------|------------------|-----------------------------|---------------------|
| 3 CV | $d \times 0,371$ | $(d \times 0,223) + 740$ | $d \times 0,260$ |
| 4 CV | $d \times 0,447$ | $(d \times 0,251) + 980$ | $d \times 0,300$ |
| 5 CV | $d \times 0,492$ | $(d \times 0,275) + 1\ 083$ | $d \times 0,329$ |
| 6 CV | $d \times 0,514$ | $(d \times 0,290) + 1\ 120$ | $d \times 0,346$ |
| 7 CV | $d \times 0,538$ | $(d \times 0,305) + 1\ 163$ | $d \times 0,363$ |
| 8 CV | $d \times 0,568$ | $(d \times 0,324) + 1\ 220$ | $d \times 0,385$ |
| 9 CV | $d \times 0,582$ | $(d \times 0,338) + 1\ 220$ | $d \times 0,399$ |
| 10 CV | $d \times 0,613$ | $(d \times 0,360) + 1\ 263$ | $d \times 0,423$ |
| 11 CV | $d \times 0,625$ | $(d \times 0,376) + 1\ 243$ | $d \times 0,438$ |
| 12 CV | $d \times 0,657$ | $(d \times 0,392) + 1\ 323$ | $d \times 0,458$ |
| 13 CV et plus | $d \times 0,668$ | $(d \times 0,407) + 1\ 303$ | $d \times 0,472$ |

d représente la distance parcourue

Pour les salariés qui n'ont pas encore voté par correspondance, vous pouvez encore le faire.

Ou le 19 février en vous rendant au bureau de vote de l'agence de Bron entre 8 h et 10 h.

Vous, salariés de CLEMESSY vous avez le pouvoir de renforcer votre outil de défense en votant CGT