

## COMMUNICATION

La communication n'est pas bonne ( peu fréquente, de mauvaise qualité, tendue) entre vous et :

Votre hiérarchie

Vos collègues du service achats

Vos collègues de l'exploitation à laquelle vous appartenez (chiffreurs, chefs de projets, gestion...)

Votre personnel (pour ceux qui ont un rôle de hiérarchique)

Certains fournisseurs

Entre les différentes exploitations

Vous n'avez pas les informations dont vous avez besoin et/ou qui vous intéressent

## EXIGENCES

Vous avez trop de travail

Vous n'avez pas assez de travail

Vous avez un travail, très fluctuant, peu prévisible

Vous n'avez pas les compétences nécessaires pour faire votre travail

Vous avez des compétences inexploitées par rapport à votre travail

Vous êtes en permanence dans une recherche des meilleurs prix et délais

Tout est toujours pour tout de suite

Vous travaillez dans un milieu désagréable (chauffage, clim, éclairage, bruit...)

Vous subissez des pressions, intimidations verbales

## MAITRISE

L'organisation de votre travail vous est imposée (ordre des tâches, manière de faire)

Vous n'avez pas l'autonomie que vous souhaiteriez pour décider ce dont vous estimez être de votre ressort

Le travail vous semble mal organisé

Le choix des fournisseurs avec qui vous traitez, vous est souvent imposé

Vous êtes mis devant le fait accompli au moment de passer la commande

On vous félicite rarement pour votre travail

Les critiques constructives concernant votre travail, sont rares

## EVOLUTION

Vous êtes soucieux de l'avenir de Clemessy, votre exploitation ou votre service

Vous comprenez rarement les fréquents changements d'organisation dans votre entourage (exploitation, service)

Vous et/ou votre service faites l'objet de dénigrement :

. de la part de vos collègues

. de la part de la hiérarchie

. de la part de votre personnel

Vous êtes inquiet quant à l'évolution de votre poste de travail et de vos qualifications

A titre personnel, vous manquez d'avenir et/ou de perspective quant à votre évolution de carrière

Votre rémunération n'est pas en adéquation avec votre implication et vos compétences