

STRESS : UN PROBLEME QUI VOUS CONCERNE.

La communication n'est pas bonne (peu fréquente, de mauvaise qualité, tendue) entre vous et :

. votre hiérarchie

. vos collègues du service achats

. vos collègues de l'exploitation à laquelle vous appartenez
(chiffreurs, chefs de projets, gestion...)

. votre personnel (pour ceux qui ont un rôle de hiérarchique)

. certains fournisseurs

. entre les différentes exploitations (départements, services, ...)

Vous n'avez pas les informations dont vous avez besoin et/ou
qui vous intéressent

Vous avez trop de travail

Vous n'avez pas assez de travail

Vous avez un travail, très fluctuant, peu prévisible

Vous n'avez pas les compétences nécessaires pour faire votre
travail

Vous avez des compétences inexploitées par rapport à votre travail

La recherche permanente des meilleurs prix et délais vous pèse

Tout est toujours pour tout de suite

Vous travaillez dans un milieu désagréable (chauffage, clim,
éclairage, bruit...)

Vous subissez des pressions, intimidations verbales

L'organisation de votre travail vous est imposée (ordre des tâches, manière de faire)

Vous n'avez pas l'autonomie que vous souhaiteriez pour décider ce dont vous estimez être de votre ressort

Le travail vous semble mal organisé

Le choix des fournisseurs avec qui vous traitez, vous est souvent imposé

Vous êtes mis devant le fait accompli au moment de passer la commande

On vous félicite rarement pour votre travail

Les critiques constructives concernant votre travail, sont rares

Vous êtes inquiet de l'avenir de Clemessy, votre exploitation ou votre service

Vous ne comprenez pas les fréquents changements d'organisation dans votre entourage (exploitation, service)

Vous faites l'objet de dénigrement :

. de la part de vos collègues

. de la part de la hiérarchie

. de la part de votre personnel

Votre service fait l'objet de dénigrement :

. de la part de vos collègues

. de la part de la hiérarchie

Vous êtes inquiet quant à vos capacités d'adaptation par

rapport à l'évolution de votre métier

Vous manquez de perspective quant à votre évolution de
carrière

Votre rémunération n'est pas en adéquation avec votre impli-
cation et vos compétences